может по своему усмотрению за счет собственных средств производить доплаты несовершеннолетнему работнику до уровня оплаты труда совершеннолетних работников.

Несовершеннолетние в возрасте **от 14 до 18 лет** вправе **самостоятельно** распоряжаться своим заработком. (ст. 26 ГК РФ)

Несовершеннолетние не освобождаются от полной материальной ответственности за **умышленное** причинение ущерба, ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ст. 242 ТК РФ).

## ВАЖНО ПОМНИТЬ

**Расторжение трудового договора** с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка **допускается только с согласия** соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

# ЗА ЗАЩИТОЙ СВОИХ ПРАВ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В:

- **Прокуратура города Сургута**

Адрес: 628417, г. Сургут, ул. Островского, д. 47, 4 этаж
Телефон: 8 (3462) 219-900

- **Уполномоченный по правам человека в ХМАО-Югре**

Адрес: ул. Карла Маркса, д.14, кабинет 402, г. Ханты-Мансийск, 628012
Телефоны: 8 (3467) 33-13-06;
8 (3467) 33-12-98
E-mail: Upch86@admhmao.ru

- **Уполномоченный по правам ребенка в ХМАО-Югре**

Адрес: г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 14
Телефон/факс: 8 (3467) 33-13-78 (начальник отдела по обеспечению деятельности Уполномоченного), 33-13-58 (помощник Уполномоченного)
E-mail: Upr86@admhmao.ru

- **Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре**

Адрес: 628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62А
Телефон: 8 (3467) 388-905-100
E-mail: git86@rostrud.gov.ru

ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СУРГУТА

# Трудовые права несовершеннолетних



**г. Сургут**

**2026 г.**

## УСЛОВИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**1)** По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

**2)** С 14 лет до 16 только с письменного **согласия родителей** (попечителя) для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и в свободное от получения образования время.

**3)** С 15 до 16 лет, в случае, если несовершеннолетний получил общее образование, то согласие родителей (попечителя) не требуется.

**4)** До 14 лет необходимо:

- согласие одного из родителей (опекуна);
- разрешение органа опеки и попечительства;
- трудовой договор от имени работника подписывается его родителем (опекуном);
- работа в организациях кинематографии, кинотеатрах, театральных и концертных организациях, цирках.

## ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- не устанавливается испытательный срок (ч. 4 ст. 70 ТК РФ)
- обязательный предварительный и ежегодный медосмотр за счет работодателя (ст. 266 ТК РФ)

## Работы, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних:

- с вредными, опасными условиями труда;
- подземные работы;
- связанные с переноской и передвижением тяжестей;
- причиняющие нравственный вред и вред здоровью (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- по обслуживанию материальных ценностей на основе заключения договора о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ)



Законом запрещается (ст. 268 ТК РФ) - привлекать несовершеннолетних к **сверхурочным работам**, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; направлять несовершеннолетних в служебные командировки.

### Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников

| РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ | ВОЗРАСТ | | |
|---|---|---|---|
| | 16-18 лет | 15-16 лет | 14-15 лет |
| В неделю в нерабочее время | 35 ч. | 24 ч. | |
| В неделю при совмещении с учебой | 17,5 ч. | 12 ч. | |
| Для ежедневной смены | 7 ч. | 5 ч. | 4 ч. |
| Для ежедневной смены при совмещении с учебой | 4 ч. | 2,5 ч. | |

Оплата производится пропорционально отработанному времени (при повременной оплате) или выполненной работе (при сдельной оплате). Работодатель